

*"Lo que no se mide NO se administra, Lo que no se administra NO se mejora"*



GESTIÓN  
EMPRESARIAL  
INTEGRAL

[www.bydgestionempresarial.com](http://www.bydgestionempresarial.com)

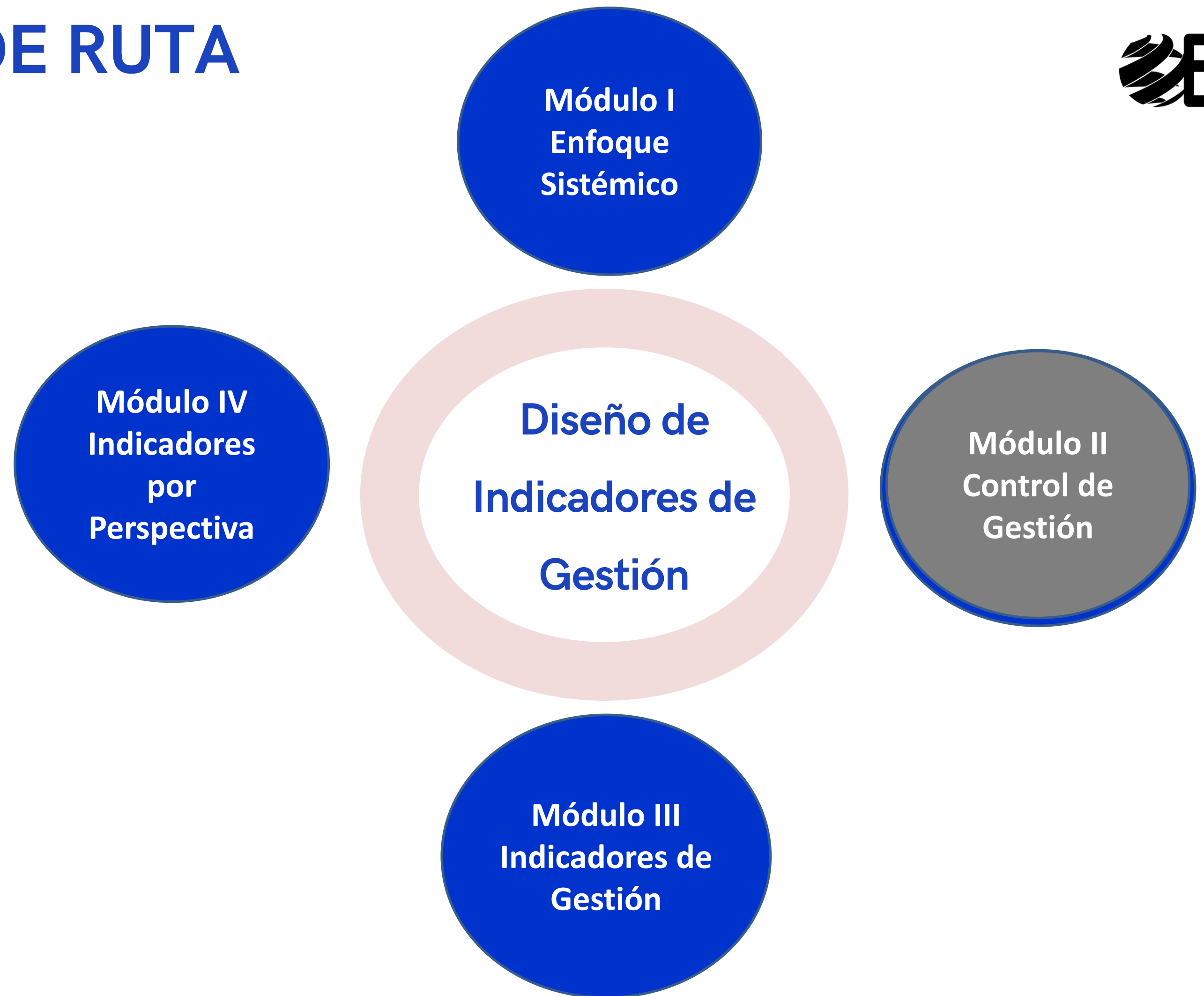
## MÓDULO II

## CONTROL DE GESTIÓN

Ing. Beatriz Navas Lares



# HOJA DE RUTA



# CONTROL DE GESTIÓN

El control de gestión es un instrumento administrativo que le permite a la dirección de la empresa obtener información necesaria y de forma oportuna para la toma de decisiones operativas y estratégicas.

El control de gestión desde un punto de vista global permitirá:

- Reducir los riesgos y contingencias del negocio.
- Adaptar y modificar la estructura y dimensión de la empresa en función de los resultados obtenidos.
- Adaptar y modificar los objetivos a largo plazo en función de los resultados obtenidos y esperados.



# ¿EN QUÉ NIVEL ESTAMOS?



Mientras vaya viniendo vamos viendo

0

Nivel Estratégico

1

Nivel Estratégico, Funcional

Análisis del contexto y Planificación

2

Planificación y Control de Gestión

Nivel Estratégico, Funcional y operativo. Alineación – Acuerdos de desempeño individual

3

Planificación, Control de Gestión, Mejora Continua

250 Million
11 150,000.000
10 100,000.000
09 50,000.000
08 10,000.000
07 7,000.000
06 5,000.000
05 3,000.000
04 1,000.000
03 500.000
02 250.000
01 100.000



**¿Cuáles son las limitaciones para implementar un SCG?**

**A: Estilo de la Dirección**

**B Paradigma de Control Policial**

**C: Capacitación**

**D: Todas las anteriores**

Creado y Modificado Por Edicas®



**¿Cuáles son los paradigmas (evidentes) en su organización relacionados con la planificación y el control de gestión?**



**El objetivo NO es un control policial**



**El objetivo NO es buscar - No Conformidades**

**El objetivo ES promover la...**



**El objetivo ES demostrar conformidad y cumplimiento**

# PARADIGMAS DE LA MEDICIÓN

La medición y el castigo

Medir es pérdida de tiempo

Medir es difícil

Medir es costoso

No tenemos tiempo

para analizar el

histórico... Es

pérdida de tiempo ...

Tenemos que apagar

los incendios

Es culpa de ...

Es teoría que  
No podemos  
aplicar

Es tan  
dinámico que  
NO podemos  
planificar



# ESQUEMA DE IMPLEMENTACIÓN

**Compromiso de la Alta Dirección. Diagnóstico inicial (auditoría). Formación de equipo multidisciplinario.**

**Mapa de Sistemas: permite un enfoque integral y compartido e identifica todos los elementos de la organización.**

**Identificar los elementos clave del proceso: Eficiencia, Eficacia, Efectividad y Productividad. Aplicar metodología de IG**

¿Qué conceptos han sido  
útiles para ti?

¿Consultas?



01:00

Toma nota **AHORA MISMO**  
Los aprendizajes se pierden si no se fijan

# DERRIBEMOS LOS PREJUICIOS



**"Si cambio mi percepción cambio mi realidad y cambio mi vida, si cambio la forma de ver las cosas, las cosas cambian de forma" Wayne Dyer**

Hoy puedo quejarme porque el día esta lluvioso...

O Puedo dar gracias porque las plantas están siendo regadas...





GESTIÓN  
EMPRESARIAL  
INTEGRAL

[www.bydgestionempresarial.com](http://www.bydgestionempresarial.com)